

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar)**



SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi Program Studi Akuntansi
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta

Disusun Oleh :

FAJAR RAHMAWATI

B200120014

**PROGAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2016**

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING
(Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar)**

SKRIPSI

Oleh:

FAJAR RAHMAWATI

B200120014

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



Dr. Fatchan Achyani, S.E, M.Si

NIK. 643/0612056501

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**
(Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar)

SKRIPSI

Yang ditulis oleh:

FAJAR RAHMAWATI

B200120014

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Kamis, 23 April 2016

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat.

Dewan Penguji :

1. Dr. Fatchan Achyani, SE. M.Si

(Ketua Dewan Penguji)

()

2. Drs. Noer Sasongko, SE. M.Si

(Anggota 1 Dewan Penguji)

()

3. Fauzan, SE. Ak. M.Si

(Anggota 2 Dewan Penguji)

()

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Triyono, SE, M.Si)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **FAJAR RAHMAWATI**
NIRM : **11.6.106.02030.50014**
Jurusan : **AKUNTANSI**
JudulSkripsi : **PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL
INTERVENING (Studi Empiris pada Kantor
DPPKAD Kabupaten Karanganyar)**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, Februari 2016

Yang membuat pernyataan



(FAJAR RAHMAWATI)

MOTTO

Tunjukkanlah kami jalan yang lurus (yaitu) jalan orang-orang yang telah Engkau anugerahkan nikmat kepada mereka, bukan (jalan) mereka yang dimurkai dan bukan (pula jalan) mereka yang sesat.

(QS. Al-Fatihah : 6-7)

Sesungguhnya sesudah kesulitan ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lain. Dan hanya pada Allah-lah hendaknya kamu berharap.

(QS. Al-Insyiroh: 6-8)

Jadikanlah sabar dan sholat sebagai penolong dan sesungguhnya yang demikian itu sangat berat, kecuali bagi orang-orang yang kusyu'.

(QS. Al-Baqarah : 45)

Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat.

(QS. Al-Mujadilah : 11)

PERSEMBAHAN

Dengan mengucapkan syukur kehadiran Allah SWT atas rahmat dan karunia-Nya hingga terselesaikannya skripsi ini, kupersembahkan untuk:

- *Bapak dan ibu tercinta terimakasih atas do'a, semangat, motivasi, nasehat, cinta dan kasih sayang yang senantiasa mengiringi langkahku.*
- *Adik-adikku tersayang, terimakasih atas dukungan, do'a, kasih sayang, dan canda tawamu walaupun kita sering berantem tapi itu tanda sayang kita.*
- *Terimakasih teman-teman atas kebersamaan, dukungan dan bantuan dan terimakasih atas persahabatannya selama ini.*

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji dan syukur kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, sehingga dapat menyelesaikan penelitian dan penyusunan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Empiris pada Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar)”**.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian tugas dan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi S1 Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini, penulis tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, SE, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Zulfikar, SE, M.Si. selaku ketua Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE, M.Si. selaku Pembimbing yang dengan sabar, arif, dan bijaksana memberikan arahan bimbingan, petunjuk dan saran-saran bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

4. Ibu Dra.Mujiyati, M.Si. selaku pembimbing Akademik yang telah memberikan arahan dalam pengambilan mata kuliah, sampai penulis menyelesaikan menyelesaikan kuliah.
5. Seluruh Dosen dan Staff Pengajar Jurusan Akuntansi FE UMS yang dengan tulus dan ikhlas telah berbagi ilmunya kepada penulis selama ini.
6. Bapak, Ibu, dan Keluarga Besarku, ynag selalu mengajarkan kepada kepadaku arti sebuah ketabahan, kesabaran, dan ketegaran menghadapi hidup dengan doa, keceriaan dan dukungan kalian akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Almamater tercinta
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Semoga semua bantuan dan amal kebaikan yang diberikan kepada penulis mendapatkan imbalan pahala dan keridhaan Allah SWT. Penulis menyadari skripsi ini jauh dari sempurna dan sangat banyak kekurangan, oleh karena itu kritik dan saran yang membangun sangat penulis harapkan demi sempurnanya skripsi ini. Harapan dari penulis semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca umumnya dan penulis pada khususnya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Surakarta, 2016

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK.....	xv
<i>ABSTRACT</i>	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	7
BAB II LANDASAN TEORI	
A. Motivasi	9
1. Definisi Motivasi	9
2. Indikator Motivasi.....	10
3. Teori-Teori Motivasi.....	11
B. Kompensasi.....	14
1. Definisi Kompensasi.....	14
2. Jenis-Jenis Kompensasi	15
3. Tujuan Kompensasi	16
4. Indikator Kompensasi	17

C. Kepuasan Kerja.....	17
1. Definisi Kepuasan Kerja.....	17
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	18
3. Teori-Teori Kepuasan Kerja	18
D. Kinerja Karyawan	20
1. Definisi Kinerja Karyawan	20
2. Jenis-Jenis Kinerja	21
3. Indikator Kinerja.....	21
E. Penelitian Terdahulu	22
F. Pengembangan Hipotesis	24
G. Kerangka Konseptual.....	29
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	31
B. Populasi dan Sampel.....	31
C. Metode Pengumpulan Data.....	32
D. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel.....	33
E. Metode Analisis Data.....	36
F. Metode Analisis Jalur	40
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Obyek Penelitian	43
B. Deskripsi Responden	44
C. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	46
D. Analisis Data.....	49
1. Uji Asumsi Klasik.....	49
2. Uji Hipotesis	51
E. Pembahasan	60
BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan	66
B. Keterbatasan.....	67
C. Saran	67

DAFTAR PUSTAKA	69
LAMPIRAN.....	72

DAFTAR TABEL

Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel	43
Tabel IV.2 Klasifikasi Jenis Kelamin Responden	44
Tabel IV.3 Klasifikasi Usia Responden	45
Tabel IV.4 Klasifikasi Pendidikan Responden	45
Tabel IV.5 Rangkuman Hasil Uji Validitas Motivasi.....	46
Tabel IV.6 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kompensasi	46
Tabel IV.7 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja.....	47
Tabel IV.8 Rangkuman Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	48
Tabel IV.9 Hasil Uji Reliabilitas	48
Tabel IV.10 Hasil Uji Normalitas Data	49
Tabel IV.11 Hasil Uji Multikolinieritas.....	50
Tabel IV.12 Hasil Uji Heterokedastisitas	50
Tabel IV.13 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Persamaan Pertama.....	51
Tabel IV.14 Rangkuman Hasil Analisis Regresi Persamaan Kedua	52
Tabel IV.15 Uji t Persamaan Pertama	53
Tabel IV.16 Uji t Persamaan Kedua	54
Tabel IV.17 Uji F.....	58

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Analisis Jalur Hipotesis 6	40
Gambar 3.2	Analisis Jalur Hipotesis 7	41
Gambar 4.1	Model Strutur Analisis Jalur Hipotesis 6.....	55
Gambar 4.2	Model Struktur Analisis Jalur Hipotesis 7	56

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Kuesioner
Lampiran 2	Skor Jawaban Kuesioner
Lampiran 3	Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas
Lampiran 4	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 5	Hasil Uji Multikolinieritas
Lampiran 6	Hasil Uji Heterokedastisitas
Lampiran 7	Hasil Analisis Regresi

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kepuasan kinerja, pengaruh motivasi, kompensasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja, dan pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja. Responden sebanyak 80 pegawai Negeri di Kantor DPPKAD Kabupaten Karanganyar. Analisis data menggunakan analisis regresi dan analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. 2) Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. 3) Motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 4) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 5) Kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 6) Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan motivasi dengan kinerja karyawan. 7) Kepuasan kerja tidak memediasi hubungan kompensasi dengan kinerja karyawan.

Kata Kunci: *motivasi, kompensasi, kepuasan kerja, kinerja karyawan*

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of motivation and compensation to job satisfaction, the influence of motivation, compensation and job satisfaction on employee performance, motivation influences on employee performance through job satisfaction, and the influence of compensation to employee performance through job satisfaction. As many as 80 of respondents served Office DPPKAD in Karanganyar. Data analysis using regression methods and path analysis.

The finds of the study 1) the motivation has no effect on employee job satisfaction; 2) compensation effect on employee job satisfaction; 3) motivation does not affect the performance of employees; 4) compensation effect on employee performance; 5) job satisfaction influence on employee performance; 6) the satisfaction of working relations not mediate motivation with employee performance; 7) the satisfaction of working relations not mediate compensation with employee performance.

Keywords: *motivation, compensation, job satisfaction, employee performance*